

Số: 325 /BC- SNV

Thanh Hoá, ngày 05 tháng 7 năm 2017

## **BÁO CÁO**

### **Kết quả thực hiện kết luận phiên chất vấn và trả lời chất vấn tại kỳ họp thứ 2 HĐND tỉnh khóa XVII**

Thực hiện Công văn số 449/CV-HĐND ngày 27/6/2017 của Hội đồng nhân dân tỉnh về việc báo cáo kết quả thực hiện kết luận phiên chất vấn và trả lời chất vấn tại kỳ họp thứ 2 HĐND tỉnh khóa XVII, Sở Nội vụ báo cáo Hội đồng nhân dân tỉnh kết quả thực hiện như sau:

#### **I. Kết quả thực hiện kết luận phiên chất vấn và trả lời chất vấn tại kỳ họp thứ 2 HĐND tỉnh khóa XVII**

I. Tham mưu cho UBND tỉnh ban hành và tổ chức thực hiện các quy định về công tác bộ máy, biên chế và cán bộ, công chức, viên chức, lao động hợp đồng

Trên cơ sở rà soát các văn bản của UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh có liên quan đến việc tuyển dụng, quản lý, sử dụng công chức, viên chức; sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới các qui định đảm bảo phù hợp, đồng bộ với các qui định của pháp luật và qui định phân cấp quản lý cán bộ, công chức của Ban Thường vụ Tỉnh ủy để áp dụng thống nhất trong tỉnh, đảm bảo công khai, công bằng, minh bạch, khách quan; có cơ chế giám sát chặt chẽ việc bổ nhiệm, tuyển dụng, tiếp nhận công chức, viên chức của các cơ quan, đơn vị.

Sở Nội vụ tham mưu cho UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh ban hành một số quy định, quy chế nhằm tăng cường quản lý công tác bộ máy, biên chế, công tác quản lý, tuyển dụng, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh như sau:

- Ngày 21/11/2016 UBND tỉnh Thanh Hóa đã ban hành Quyết định số 4512/QĐ-UBND quy định khung số lượng cấp phó các phòng, ban, đơn vị thuộc và trực thuộc các sở, cơ quan ngang sở, cơ quan thuộc UBND tỉnh, Quyết định số 4513/QĐ-UBND quy định khung số lượng cấp phó các phòng, ban, đơn vị thuộc đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND tỉnh, Quyết định số 4514/QĐ-UBND quy định khung số lượng cấp phó các phòng, đơn vị thuộc và trực thuộc UBND các huyện, thị xã, thành phố để thực hiện thống nhất trên địa bàn tỉnh.

- Quyết định số 1100 /2017/QĐ-UBND ngày 12 tháng 4 năm 2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh Thanh Hoá về việc ban hành Quy định phân công, phân cấp quản lý tổ chức và cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh Thanh Hoá (thay thế Quyết định số 685/2007);

- Quyết định số 1941/2017/QĐ-UBND ngày 07/6/2017 của UBND tỉnh Thanh Hóa ban hành Quy chế tiếp nhận cán bộ, công chức; tuyển dụng công chức đối với các trường hợp đặc biệt và xét chuyển cán bộ, công chức cấp xã

thành công chức cấp huyện trở lên thuộc phạm vi quản lý của UBND tỉnh Thanh Hóa;

- Quyết định số 1942/2017/QĐ-UBND ngày 07/6/2017 của UBND tỉnh Thanh Hóa ban hành Quy định tuyển dụng viên chức cho các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa;

- Quyết định số 1725/2017/QĐ-UBND ngày 26 tháng 5 năm 2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh Thanh Hoá về việc ban hành Quy chế tuyển dụng công chức xã, phường, thị trấn trên địa bàn tỉnh Thanh Hoá;

- Quyết định số 2235/QĐ-UBND ngày 28/6/2017 của Chủ tịch UBND tỉnh Thanh Hóa ban hành quy chế bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, từ chức, miễn nhiệm công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý (thay thế Quyết định số 1138/2002).

Để triển khai và tổ chức thực hiện nghiêm các Quyết định nói trên của UBND tỉnh, ngày 28/6/2017 trên cơ sở tham mưu của Sở Nội vụ, Chủ tịch UBND tỉnh đã có Công văn số 7369/UBND-THKH chỉ đạo việc tuyển dụng, tiếp nhận, điều động chuyển chuyên cán bộ, công chức, viên chức, công chức cấp xã và bổ nhiệm chức danh Phó Trưởng phòng, ban, đơn vị trực thuộc Sở, ban, ngành cấp tỉnh, UBND cấp huyện để các đơn vị thực hiện theo đúng các quy định của tỉnh.

Hiện nay Sở Nội vụ đã hoàn thiện văn bản tham mưu cho Chủ tịch UBND tỉnh về việc chỉ đạo giải quyết dứt điểm việc hợp đồng lao động theo ý kiến chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ tại Văn bản số 30/VPCP-TCCV ngày 04/01/2017 về việc hợp đồng chuyên môn, nghiệp vụ tại các cơ quan, bộ, ngành, địa phương; rà soát, chấm dứt số lao động hiện đang hợp đồng làm việc không qua tuyển dụng trong các cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước và hợp đồng trái quy định trong các đơn vị sự nghiệp công lập; đồng thời khắc phục tình trạng hợp đồng không đúng quy định và yêu cầu Giám đốc các Sở, cơ quan ngang sở; Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố và Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp nghiêm túc thực hiện.

2. Phối hợp với Thanh tra tỉnh tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức, hợp đồng lao động trong cơ quan hành chính nhà nước và các đơn vị sự nghiệp công lập; xử lý nghiêm theo thẩm quyền hoặc báo cáo cơ quan có thẩm quyền xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm

Trong thời gian qua, Sở Nội vụ đã chỉ đạo Thanh tra Sở đã tăng cường việc thanh tra, kiểm tra theo chương trình kế hoạch và theo các văn bản chỉ đạo của Chủ tịch UBND tỉnh cụ thể như sau:

- Đã tiến hành 02 cuộc thanh tra tại 02 đơn vị gồm: Một cuộc thanh tra việc quản lý số lượng người làm việc, tuyển dụng, tiếp nhận viên chức, hợp đồng lao động; bổ nhiệm, thăng hạng chức danh nghề nghiệp; bổ nhiệm cấp phó phòng, khoa tại Trường Trung cấp nghề Phát thanh - Truyền hình Thanh Hoá, giai đoạn từ tháng 01/2013 đến tháng 4/2017 và thanh tra việc tuyển dụng, tiếp nhận công chức, công chức cấp xã; tuyển dụng, tiếp nhận giáo viên, nhân viên

trường học, sử dụng lao động hợp đồng tại UBND huyện Mường Lát, giai đoạn từ ngày 01/01/2013 đến 31/3/2017.

- Thực hiện kiểm tra đột xuất việc chấp hành thời gian làm việc của cán bộ, công chức, viên chức tại 08 đơn vị (UBND các huyện: Yên Định, Vĩnh Lộc, Đông Sơn, TP. Thanh Hoá; các Sở: Tài nguyên và Môi trường, Khoa học công nghệ, Lao động-Thương binh và Xã hội, Nông nghiệp và Phát triển nông thôn) và 18 UBND cấp xã, đơn vị thuộc 08 Sở, huyện nêu trên.

- Kiểm tra việc tuyển dụng và bố trí nhân viên Y tế xã đối với 15 Trung tâm y tế, gồm các huyện: Quảng Xương, Hoằng Hóa, Hà Trung, Thiệu Hóa, Yên Định, Thọ Xuân, Vĩnh Lộc, Thạch Thành, Cẩm Thủy, Bá Thước, Như Xuân, Như Thanh, Quan Hóa, Mường Lát và thị xã Sầm Sơn, giai đoạn từ tháng 01/2011 đến tháng 5/2016 (thực hiện ý kiến chỉ đạo của Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy).

- Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với Sở Giáo dục và Đào tạo và các đơn vị có liên quan khẩn trương kiểm tra, xác minh nội dung theo phản ánh của Báo Nhân dân tại Công văn số 57 CV/ND ngày 07/02/2017 về đơn của một số cán bộ, giáo viên, nhân viên công tác tại các trường THPT thuộc tỉnh Thanh Hóa phản ánh việc lãnh đạo Sở Giáo dục và Đào tạo chỉ đạo điều chuyển nhiều kế toán các trường THPT trong tỉnh; kiểm tra việc luân chuyển cán bộ quản lý, giáo viên các trường THPT trên địa bàn tỉnh, báo cáo Chủ tịch UBND tỉnh; kiểm tra, xác minh làm rõ thông tin báo chí phản ánh liên quan đến việc tuyển dụng giáo viên tỉnh ngoài về và việc chuyển giáo viên trong tỉnh...

3. Tham mưu cho UBND tỉnh giải pháp nhằm chấn chỉnh những sai phạm trong tuyển dụng công chức, viên chức hợp đồng lao động tại các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thị xã, thành phố và các đơn vị sự nghiệp công lập

- Tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị khóa XI về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, UBND tỉnh xác định năm 2017 là năm tập trung thực hiện quyết liệt giải quyết vấn đề biên chế, lao động hợp đồng không đúng quy định, kiên quyết xử lý các đơn vị có sai phạm trong việc quản lý sử dụng biên chế.

- Tiếp tục thực hiện đổi mới nâng cao tính cạnh tranh trong thi tuyển công chức, nâng ngạch công chức, tuyển dụng viên chức thông qua hình thức xét tuyển kết hợp với thí điểm thi tuyển viên chức.

- Đối với các đơn vị sự nghiệp giáo dục, yêu cầu các đơn vị căn cứ chỉ tiêu biên chế giao, số lớp, số học sinh và kế hoạch phát triển năm học để xây dựng kế hoạch tuyển dụng hoặc hợp đồng những môn học đặc thù còn thiếu, báo cáo Chủ tịch UBND tỉnh xem xét quyết định. Đề khắc phục tình trạng thiếu giáo viên mầm non và giáo viên ngoại ngữ các trường Tiểu học và THCS trên địa bàn tỉnh, UBND tỉnh đã giao chỉ tiêu hợp đồng cho 1200 giáo viên mầm non ngoài biên chế hợp đồng theo Quyết định 60/2011/QĐ-TTg và 104 giáo viên Tiếng Anh cho khối tiểu học và THCS. Tiến hành rà soát, sắp xếp, điều động, chuyển chuyển cán bộ giáo viên ở các cấp học trên địa bàn tỉnh cụ thể: Điều chuyển

giữa khối THCS các trường là 481 giáo viên, điều chuyển 391 giáo viên THCS xuống tiểu học, điều chuyển xuống mầm non là 82 giáo viên.

- Đối với sự nghiệp y tế: Giao Giám đốc Sở Y tế rà soát, xây dựng đề án tự chủ hiện giao số giường bệnh và biên chế tăng thêm trình Chủ tịch UBND tỉnh phê duyệt nhằm đảm bảo tăng tính tự chủ cho các bệnh viện đồng thời góp phần giảm quá tải bệnh viện.

- Tăng cường kiểm tra, thanh tra công vụ, kiểm soát được các đầu mối công việc trong nội bộ các cơ quan hành chính để phát hiện kịp thời các nguy cơ dẫn đến tiêu cực, quan liêu và tham nhũng; nâng cao trách nhiệm, kỷ luật, kỷ cương hành chính và đạo đức công vụ của cán bộ, công chức, viên chức.

- Tham mưu cho Chủ tịch UBND tỉnh yêu cầu Giám đốc các sở, thủ trưởng các đơn vị trực thuộc UBND tỉnh, Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố tổ chức kiểm điểm, làm rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân trong việc để xảy ra tình trạng sử dụng hợp đồng lao động không đúng quy định của pháp luật và của UBND tỉnh, cụ thể: Đã tham mưu cho Tỉnh ủy, UBND tỉnh chỉ đạo các đơn vị xử lý kỷ luật bằng các hình thức theo quy định đối với tập thể, cá nhân có sai phạm tại Sở Y tế, UBND huyện Yên Định, Thiệu Hóa, Vĩnh Lộc...

4. Sở Nội vụ đã phối hợp với Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Tài chính, Sở Lao động thương binh và Xã hội, Liên đoàn lao động tỉnh hướng dẫn cho các đơn vị rà soát số lao động hợp đồng tại các cơ quan đơn vị không qua tuyển dụng trong các cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước và hợp đồng trái quy định trong các đơn vị sự nghiệp công lập có lộ trình cụ thể để thực hiện chấm dứt hợp đồng và có chế độ chi trả phù hợp đảm bảo điều kiện tối thiểu cho người lao động. Đến nay đã thực hiện chấm dứt 3.015 hợp đồng lao động không đúng quy định, hầu hết các sở, UBND các huyện đã cơ bản giải quyết hết số hợp đồng làm việc như tại Sở Lao động, TB&XH, Công thương... UBND huyện Như Thanh, Vĩnh Lộc, Thiệu Hóa, Yên Định...

5. Sở Tài chính, Kho bạc tỉnh: Quản lý chặt chẽ việc sử dụng kinh phí ngân sách nhà nước giao và nguồn thu sự nghiệp tại các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp. Không thực hiện thanh, quyết toán kinh phí chi trả lương và các chế độ chính sách khác cho các đối tượng hợp đồng lao động trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập không đúng tinh thần chỉ đạo của UBND tỉnh. Kiên quyết xử lý các cơ quan, đơn vị có vi phạm trong công tác quản lý ngân sách trong đó có các khoản chi cho số hợp đồng lao động không đúng quy định.

## **II. Một số biện pháp thực hiện trong thời gian tới**

- Chỉ đạo, đôn đốc thực hiện các quy định, quy chế như tuyên truyền, quán triệt hướng dẫn chi tiết hệ thống văn bản mới ban hành thông qua tập huấn, hướng dẫn đến các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện đồng bộ có hiệu quả theo đúng quy định của pháp luật về tuyển dụng, tiếp nhận, điều động chuyển công tác, công chức, viên chức và cán bộ, công chức cấp xã và bổ nhiệm chức danh lãnh đạo cấp phòng, ban, đơn vị trực thuộc Sở, ban, ngành cấp tỉnh, UBND cấp huyện để các đơn vị thực hiện theo đúng các quy định của tỉnh.

Tiếp tục tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra trong năm 2017 và các năm tiếp theo việc quản lý biên chế hành chính, số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập; tuyển dụng, tiếp nhận công chức, viên chức, bổ nhiệm, nâng ngạch, bổ nhiệm, thăng hạng chức danh nghề nghiệp, bổ nhiệm cấp phó phòng, ban đơn vị trực thuộc, sử dụng lao động hợp đồng tại Ban Quản lý Khu kinh tế Nghi Sơn, Sở Kế hoạch và Đầu tư, Sở Khoa học và Công nghệ và các đơn vị trực thuộc sở, Chi cục Quản lý thị trường thuộc Sở Công Thương, Trường Đại học Hồng Đức, Trường Cao đẳng Y tế Thanh Hóa, Trường Trung học phổ thông Dân tộc Nội trú tỉnh. Thanh tra việc tuyển dụng, tiếp nhận công chức (bao gồm cả công chức cấp xã), sử dụng lao động hợp đồng tại UBND cấp huyện và cấp xã thuộc UBND huyện Hoằng Hóa, UBND thành phố Thanh Hóa. Kiểm tra việc thực hiện các kết luận, kiến nghị xử lý theo kết luận thanh tra do Giám đốc Sở Nội vụ ban hành từ năm 2015 đến 2017.

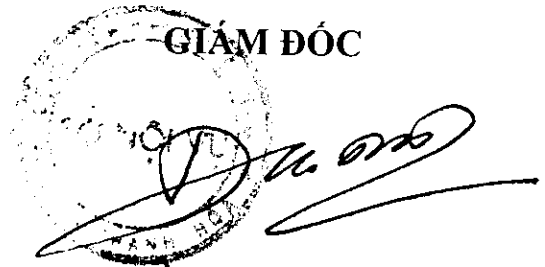
- Thực hiện chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ tại Công văn số 4951/VPCP-TCCV ngày 15/5/2017 của Văn phòng Chính phủ về việc tăng cường tổ chức thanh tra, kiểm tra về công tác cán bộ và Công văn số 5786/UBND-THKH ngày 26/5/2017 của UBND tỉnh, Sở Nội vụ đã tham mưu cho UBND tỉnh ban hành Kế hoạch thanh tra tối thiểu 30% đơn vị, địa phương và thực hiện trong Quý III năm 2017.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện kết luận phiên chất vấn và trả lời chất vấn tại kỳ họp lần thứ 2 HĐND tỉnh khóa XVII, Sở Nội vụ kính báo cáo Hội đồng nhân dân tỉnh./.

**Nơi nhận:**

- HĐND tỉnh (để b/c);
- Chủ tịch UBND tỉnh (báo cáo);
- Giám đốc, các PGĐ sở Nội vụ;
- Lưu: VT, QLCCVC.

**GIÁM ĐỐC**



**Đâu Thanh Tùng**